



УТВЕРЖДЕНА
решением коллегии
Контрольно-счетной палаты
Иркутской области
от 21.02.2025 №4(599)/2р-КСП

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 - 2030 ГОДЫ

I. ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Контрольно-счетная палата Иркутской области (далее – Контрольно-счетная палата) является постоянно действующим органом внешнего государственного финансового контроля, образованным Законодательным Собранием Иркутской области и подотчетным ему, обладает правами юридического лица, организационной и функциональной независимостью.

Полномочия и формы осуществления деятельности Контрольно-счетной палаты определены Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Иркутской области от 07.07.2011 № 55-ОЗ «О Контрольно-счетной палате Иркутской области», Законом Иркутской области от 23.07.2008 № 55-ОЗ «О бюджетном процессе Иркутской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области.

Развитие и укрепление принципов законности, объективности, эффективности, независимости, открытости и гласности является основой деятельности Контрольно-счетной палаты

Деятельность Контрольно-счетной палаты **направлена** на повышение эффективности формирования и использования бюджетных средств и имущества Иркутской области, консолидацию общих сил и ресурсов для успешной реализации приоритетов развития Иркутской области, достижения национальных целей и задач на региональном уровне.

Для реализации своих функций Контрольно-счетная палата тесно **взаимодействует** с Законодательным Собранием Иркутской области, Губернатором Иркутской области, Правительством Иркутской области, органами государственной власти Иркутской области, органами местного самоуправления, контрольно-счетными органами муниципальных образований Иркутской области, а также с органами прокуратуры и иными правоохранительными органами региона.

Миссия Контрольно-счетной палаты – содействие справедливому и ответственному государственному управлению как необходимому условию устойчивого развития Иркутской области в интересах населения региона, обеспечивающему повышение уровня жизни, создание комфортных условий для проживания, а также направленному на снижение уровня ущерба охраняемым законам ценностям.

Стратегия развития Контрольно-счетной палаты **определяет** стратегические цели и задачи деятельности на пятилетний период, отражает основные направления достижения указанных целей и решения поставленных задач, учитывает основные направления Стратегии развития Счетной палаты Российской Федерации на 2025-2030 годы.

II. СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Стратегической целью развития Контрольно-счетной палаты является совершенствование качества государственного внешнего финансового контроля, направленное на повышение эффективности формирования и использования государственных ресурсов, расширение возможностей достижения национальных целей и задач стратегического развития в Иркутской области, в том числе посредством обеспечения концентрации государственных ресурсов и механизмов управления на наиболее важных задачах.

Для достижения поставленной цели Контрольно-счетная палата в своей деятельности сосредотачивается на выполнении следующих **стратегических задач**:

1. Содействие формированию стратегического видения у руководства региона, исполнительных органов власти и государственных организаций посредством представления комплексной картины состояния, тенденций и перспектив развития Иркутской области.

2. Содействие повышению эффективности управления государственными ресурсами путем соотнесения национальных целей развития, целей ведомств и документов стратегического целеполагания с их ресурсным обеспечением, совершенствованию методов формирования и управления реализацией государственных программ и оценки их результативности за счет перехода к комплексному внешнему финансовому контролю с использованием современных цифровых технологий и методов анализа.

3. Укрепление культуры публичности и открытости процессов принятия государственных решений, повышение общественного доверия к власти. Развитие подотчетности исполнительных органов и персональной ответственности руководства ведомств и организаций перед обществом.

4. Повышение востребованности предложений (рекомендаций) Контрольно-счетной палаты, развитие механизмов содействия распространению лучших практик организации деятельности.

III. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ

Задача 1. *Содействие формированию стратегического видения у руководства региона, исполнительных органов власти и государственных организаций посредством представления комплексной картины состояния, тенденций и перспектив развития Иркутской области:*

1. Методологическое развитие стратегического аудита с опорой на аналитическую функцию.

2. Развитие собственных аналитических компетенций и инструментария, основанных на современных подходах к моделированию социально-экономических процессов, прикладных методах оценки проектов и программ, предиктивных методах аудита.

3. Оценка результатов влияния принимаемых управленческих решений на отдельные сферы и экономику Иркутской области в целом, исключение противоречий между различными документами стратегического планирования региона.

4. Взаимодействие с общественными организациями и представителями бизнеса в целях получения наиболее полной и объективной информации, в том числе формирование плана деятельности Контрольно-счетной палаты с учетом потребностей гражданского общества.

5. Анализ эффективности обязательных требований для обеспечения минимизации рисков и предотвращения негативных социальных и/или экономических последствий в

целях оптимизации указанных требований, включая отмену неэффективных и избыточных.

6. Развитие взаимодействия со Счетной палатой Российской Федерации и контрольно-счетными органами субъектов Российской Федерации по вопросам проведения стратегического аудита.

Задача 2. *Содействие повышению эффективности управления государственными ресурсами путем соотнесения национальных целей развития, целей ведомств и документов стратегического целеполагания с их ресурсным обеспечением, совершенствованию методов формирования и управления реализацией государственных программ и оценки их результативности за счет перехода к комплексному внешнему финансовому контролю с использованием современных цифровых технологий и методов анализа:*

1. Планирование деятельности Контрольно-счетной палаты на основе приоритетных направлений с использованием риск-ориентированного подхода с учетом индикаторов потенциально высокого уровня нарушений и неэффективного управления, следствием которых может стать причинение вреда охраняемым законом ценностям.

2. Усиление контроля (аудита) за качеством формирования документов стратегического планирования Иркутской области, в том числе за соблюдением принципов стратегического планирования и согласованностью с документами стратегического планирования Российской Федерации.

3. Внедрение на систематической основе подходов комплексного аудита при проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий в целях представления целостной картины функционирования исполнительных органов, снижения проблем координации и межведомственного взаимодействия.

4. Проведение работы по выявлению резервов доходных источников пополнения областного бюджета, в том числе за счет полноценного использования инвестиционного потенциала и совершенствования экономических взаимоотношений в регионе.

5. Выявление системных проблем, влияющих на эффективность государственного управления, выработка предложений по повышению качества управления областными ресурсами при решении вопросов регионального и местного значения в целях улучшения уровня жизни жителей Иркутской области.

Задача 3. *Укрепление культуры публичности и открытости процессов принятия государственных решений, повышение общественного доверия к власти. Развитие подотчетности и персональной ответственности руководства ведомств и организаций перед обществом:*

1. Повышение публичности деятельности Контрольно-счетной палаты, предоставление в открытых источниках информации о результатах деятельности на доступном для всех целевых аудиторий языке.

2. Модернизация сайта Контрольно-счетной палаты в целях повышения его информативности. Развитие инструментов открытого доступа к данным о деятельности Контрольно-счетной палаты.

3. Расширение практики проведения совместных и параллельных мероприятий, в том числе для распространения передовых практик в деятельности органов внешнего государственного и муниципального финансового контроля, обеспечения сквозного контроля реализации государственных программ Иркутской области и региональных проектов.

4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение качества внешнего государственного финансового контроля, проводимых Счетной палатой Российской Федерации.

Федерации, Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации, в том числе отделениями и комиссиями Совета.

5. Развитие механизмов общественного контроля. Поддержка культуры нулевой терпимости к коррупции через соблюдение принципов независимости, объективности и гласности в своей деятельности.

6. Внедрение системы комплексной профилактики нарушений обязательных требований.

Задача 4. *Повышение востребованности предложений (рекомендаций) Контрольно-счетной палаты, развитие механизмов содействия распространению лучших практик организации деятельности:*

1. Повышение качества предложений (рекомендаций) Контрольно-счетной палаты, обеспечение их ценности, обоснованности, конкретности и ориентированности на результат, адресности, непротиворечивости, реалистичности, измеримости.

2. Внедрение практики выделения из числа предложений (рекомендаций) приоритетных, содержащих наиболее значимые меры, предполагаемый результат от реализации которых влечет масштабные положительные изменения в определенной сфере.

3. Совершенствование механизмов содействия реализации предложений (рекомендаций), в том числе содействие созданию межведомственных рабочих групп для рассмотрения вопросов реализации предложений (рекомендаций) Контрольно-счетной палаты.

4. Разработка и внедрение системы оценки эффектов от реализации требований, предложений (рекомендаций), формируемых по итогам мероприятий Контрольно-счетной палаты.

5. Развитие взаимодействия с контрольно-счетными органами муниципальных образований, оказание им консультативной, методической и методологической помощи в проведении стратегического аудита и выработке рекомендаций.

IV. ОБЩЕСИСТЕМНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

1. Развитие и совершенствование методологии контроля (аудита):

1) непрерывная актуализация внутренних нормативных и методических документов исходя из развития современных технологий, трансформации практик государственного управления, с учетом передового опыта работы Счетной палаты Российской Федерации и контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации;

2) усиление аналитической составляющей деятельности Контрольно-счетной палаты, развитие доказательного подхода и современных методов анализа данных, направленных на проведение глубокого комплексного анализа проблемных областей и формирования выверенных и обоснованных выводов и рекомендаций;

2. Дальнейшее внедрение и развитие цифровых технологий государственного контроля (аудита):

1) продолжение процесса подключения Контрольно-счетной палаты к информационным системам органов государственной власти, способствующего повышению доли аудита, проводимого дистанционно, сокращению количества и объемов запрашиваемых документов и сведений, увеличению пространства контроля (аудита) и рациональному использованию трудовых, финансовых и материальных ресурсов;

2) развитие внутренних информационных технологий Контрольно-счетной палаты для организации и учета результатов внешнего государственного финансового контроля, включая автоматизацию базовых процессов;

3) внедрение цифровых подходов к проведению контроля (аудита), получение и

использование качественных данных, применение современных цифровых технологий, аналитических инструментов и методов;

3. Развитие и совершенствование системы кадрового обеспечения:

1) развитие системного подхода к управлению кадрами, основанного на модели компетенций;

2) развитие возможностей для непрерывного обучения и профессионального роста сотрудников, расширения их компетенций (в том числе цифровых) в соответствии со стратегическими приоритетами Контрольно-счетной палаты.